

Міністэрства працы
і сацыяльнай абароны
Рэспублікі Беларусь
Дэпартамент дзяржаўнай
інспекцыі працы
Мінскае абласное
ўпраўленне
Стаўбцоўскі
міжрайённы аддзел
вул. Сацыялістычная, 21, 222666,
г. Стоўбцы,
тэл. факс (01717) 4 54 90
E-mail: stolbcymrit@mintrud.by

Министерство труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
Департамент государственной
инспекции труда
Минское областное
управление
Столбцовский
межрайонный отдел
ул. Социалистическая, 21, 222666,
г. Столбцы
тел. факс (01717) 4 54 90
E-mail: stolbcymrit@mintrud.by

09.07.2024 № 05-36/490

На _____ от _____

Столбцовский
исполнительный
222666, г. Столбцы,
ул. Ленинская, 45

районный
комитет

О соблюдении законодательства
об охране труда

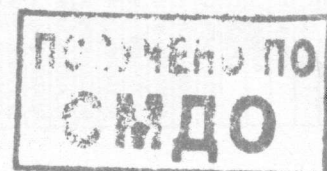
Столбцовским межрайонным отделом Минского областного управления Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (далее - отдел) проводится работа по осуществлению государственного надзора за соблюдением в организациях области законодательства о труде и об охране труда в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 года № 510 «О совершенствовании контрольной (надзорной) деятельности в Республике Беларусь». По результатам проведенного анализа производственного травматизма в Столбцовском районе сообщает следующее.

По оперативным данным за 2 квартала 2024 года в организациях Столбцовского района зарегистрирован 1 несчастный случай (связанный с производством).

Динамика производственного травматизма в организациях Столбцовского района за 2023-2024 годы приведена в таблице.

Категория несчастных случаев	2023	2024
Всего:	4	1
в т.ч. со смертельным исходом	0	0
в т.ч. с тяжелым исходом	1	0

По итогам анализа производственного травматизма за 2 квартала 2024 года:



gtr.gov.by

gtr.gov.by

- не зарегистрировано несчастных случаев со смертельным исходом (связанных с производством), в аналогичном периоде 2023 года не зарегистрировано несчастных случаев со смертельным исходом (связанных с производством);

- не зарегистрировано несчастных случаев, относящихся к **тяжелым производственным травмам** (связанных с производством), в аналогичном периоде 2023 года зарегистрирован 1 несчастный случай, относящийся к тяжелым производственным травмам.

- зарегистрирован 1 несчастный случай, **не относящийся к тяжелым производственным травмам, в аналогичном периоде 2023 года зарегистрировано 3 несчастных случая, не относящихся к тяжелым производственным травмам.**

14.03.2024 в ООО «СЖК Налибоки» получила травму, не относящуюся к тяжелым производственным травмам Охотинская В.Г., оператор машинного доения, по результатам расследования оформлен акт Н-1.

При рассмотрении материалов расследования несчастного случая, происшедшего в ООО «СЖК Налибоки» установлен факт допуска к выполнению работ оператора машинного доения без медицинского осмотра.

Пунктом 18 Плана мероприятий по реализации Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» (План мероприятий) в Минской области на 2024-2026 годы, утвержденного решением Минского облисполкома от 11.12.2023 № 1223 в Минской области комитету по труду, занятости и социальной защите Минского областного исполнительного комитета, рай(гор)исполкомам определено информирование структурных подразделений Минского областного управления Департамента государственной инспекции труда о руководителях организаций без ведомственной подчиненности, не прошедших в установленном порядке проверку знаний по вопросам охраны труда в комиссиях рай(гор)исполкомов для проверки знаний по вопросам охраны труда.

Так, за 2 квартала 2024 года информация о руководителях организаций без ведомственной подчиненности, не прошедших в установленном порядке проверку знаний по вопросам охраны труда, из Столбцовского райисполкома в адрес отдела поступала только 1.

Одной из мер профилактики производственного травматизма является работа соответствующих мобильных групп, созданных решениями или распоряжениями местных исполнительных и распорядительных органов.

За 2 квартала 2024 года мобильной группой райисполкома с участием государственных инспекторов проведено 61 обследование организаций различных форм собственности и выявлено 628 нарушений, в аналогичном периоде 2023 года было проведено 64 обследования и выявлено 686 нарушений. В среднем на одно обследование в 2024 году приходилось 10,3 нарушения, в 2023 году – 10,7.

Вызывает тревогу тот факт, что нарушения повторяются с периодичностью, после первоначального устранения (используются



деревянные колодки, вместо специальной металлической подставки; не устанавливаются противооткатные упоры под колеса транспортных средств при ремонте; работники не обеспечиваются своевременно средствами индивидуальной защиты; работниками не используются выданные средства индивидуальной защиты; не проводятся своевременно периодические медицинские осмотры; не проводятся освидетельствования работников).

Пунктами 5, 23 Плана мероприятий определено проведение приборного контроля на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения водителей и лиц, допущенных к управлению механическими транспортными средствами и самоходными машинами, перед началом, во время и после окончания рабочей смены (рабочего дня); проведение приборного контроля на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения работающих при выполнении строительных работ и связанных с ними работ на объектах строительства перед началом и во время рабочей смены (рабочего дня), при содержании и уходе за сельскохозяйственными животными, обслуживании и ремонте сельскохозяйственной техники перед началом и во время рабочей смены (рабочего дня).

В ходе обследований сельскохозяйственных организаций района в составе мобильной группы установлены факты не проведения приборного контроля на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения, как в начале рабочей смены, так и после окончания рабочей (например, в ООО «СЖК Налибоки» не проводится приборный контроль на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения при содержании и уходе за сельскохозяйственными животными; в ОАО «Вишневецкий агро» не проводится приборный контроль на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения водителей и лиц, допущенных к управлению механическими транспортными средствами и самоходными машинами, перед началом, во время и после окончания рабочей смены (рабочего дня); в ОАО «Рочевичи» не проводится приборный контроль на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения водителей и лиц, допущенных к управлению механическими транспортными средствами и самоходными машинами после окончания рабочей смены (рабочего дня)).

Государственными инспекторами отдела в 2024 году проведено в Столбцовском районе 9 мониторингов (филиал «Автомобильный парк № 17» ОАО «Миноблтранс», ЧП «Профи-Агроцентр», ОАО «Великий двор», ДУП «ПМК-233», ОАО «ТБЗ Неман», ООО «СтройВиль», ООО «Ива-Вуд», ОАО «Столбцовская ПМК», ООО «Сабук»), выявлено 136 нарушений законодательства об охране труда.

Отделом в январе-июне 2024 года при проведении надзорных мероприятий в организациях Столбцовского района выявлены факты нарушения законодательства о труде.

Так, обществом с ограниченной ответственностью «СаБук» в нарушение требований п. 4 ч.1 ст. 55, ст. 73 Трудового кодекса Республики Беларусь, нарушен срок выплаты заработной платы за сентябрь, октябрь 2023 года.



За допущенное нарушение требований законодательства о труде к административной ответственности с применением санкций в виде штрафа 04.01.2024 привлечено должностное лицо на сумму 440 рублей (ч. 3 ст. 10.12 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях).

Открытым акционерным обществом «Столбцовский кирпичный завод» в нарушение требований п. 4 ч.1 ст. 55, ч.1 ст. 73 Трудового кодекса Республики Беларусь (действующего до 31.12.2023) и ч.1 ст. 73 Трудового кодекса Республики Беларусь (действующего с 01.01.2024), нарушен срок выплаты заработной платы за сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь 2023 года, за январь 2024 года.

Просроченная задолженность по заработной плате за сентябрь 2023 года - январь 2024 года составила 42681,00 руб. перед 25 работниками.

Отделом приняты меры реагирования в рамках Указа Президента Республики Беларусь от 09.01.2023 № 3 «О мерах по обеспечению своевременной выплаты заработной платы».

Директору открытого акционерного общества «Столбцовский кирпичный завод» было выдано требование об устранении нарушений законодательства о труде в отношении обеспечения выплаты заработной платы и (или) иных выплат, причитающихся работнику в соответствии с законодательством о труде, в которых были определены сроки устранения нарушения – 21.03.2024. Вышеуказанное требование было не исполнено, в связи с чем отделом материалы направлены в отдел принудительного исполнения Управления принудительного исполнения Главного управления юстиции Минского областного исполнительного комитета.

~~За не исполнение письменных требований об устранении нарушений~~
За не исполнение письменных требований об устранении нарушений законодательства о труде в отношении обеспечения выплаты заработной платы и (или) иных выплат, причитающихся работнику в соответствии с законодательством, выданных отделом, к административной ответственности с применением санкций в виде штрафа судом Столбцовского района Минской области 30.04.2024 привлечено должностное лицо на сумму 120 рублей (ст. 24.1 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях).

За нарушение требований п. 4 ч.1 ст. 55, ч.1 ст. 73 Трудового кодекса Республики Беларусь (действующего до 31.12.2023) и ч.1 ст. 73 Трудового кодекса Республики Беларусь (действующего с 01.01.2024) к административной ответственности с применением санкций в виде штрафа 15.04.2024 привлечено должностное лицо на сумму 1 240 рублей (ч. 4 ст. 10.12 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях);

Обществом с ограниченной ответственностью «Тинчан» в нарушение требований п. 4 ч.1 ст. 55, ч.1 ст. 73 Трудового кодекса Республики Беларусь (действующего до 31.12.2023) и ч.1 ст. 73 Трудового кодекса Республики Беларусь (действующего с 01.01.2024), нарушен срок выплаты заработной платы за май, июнь, август, сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь 2022 года, за январь, февраль, март, апрель, май, июнь, июль, август,



glt.gov.by



glt.gov.by

сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь 2023 года, за январь, февраль 2024 года. В нарушение ст. 77, ст. 179 Трудового кодекса Республики Беларусь заработная плата за июнь, июль, август, сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь 2023 года, за январь, февраль, март, май 2024 года, денежная компенсация за неиспользованный трудовой отпуск уволенному работнику не выплачена.

Сумма просроченной задолженности составила 21 110,80 руб. перед 3 работниками.

В связи с нарушением нанимателем ст. 73, ст. 77, ст. 179 Трудового кодекса Республики Беларусь, отделом приняты меры реагирования в рамках Указа Президента Республики Беларусь от 09.01.2023 № 3 «О мерах по обеспечению своевременной выплаты заработной платы», а именно – нанимателю было выдано требование об устранении нарушений законодательства о труде и обеспечении выплаты заработной платы и (или) иных выплат, причитающихся работникам в соответствии с законодательством о труде, в котором определен срок устранения нарушения - 01.07.2024. Так, просроченная задолженность обществом с ограниченной ответственностью «Тинчан» в срок 01.07.2024 погашена в полном объеме.

В связи с устранением обществом с ограниченной ответственностью «Тинчан» нарушений в установленный в требовании срок, меры ответственности за допущенные нарушения в соответствии с п.п. 1.1 п. 1 Указа Президента Республики Беларусь от 09.01.2023 № 3 «О мерах по обеспечению своевременной выплаты заработной платы» в отношении должностного лица нанимателя не применялись.

Очевидно, что зачастую допускаемые нарушения трудовых прав работников связаны не только с финансово-экономическими результатами деятельности организаций, но и обусловлены низким уровнем правовых знаний руководителей и специалистов.

Согласно п. 25 Перечня контролирующих (надзорных) органов, уполномоченных проводить проверки, и сфер их контрольной (надзорной) деятельности, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510, контроль за соблюдением законодательства об оплате труда возложен на местные исполнительные и распорядительные органы.

Полагаем, что своевременное принятие необходимых мер руководителем организации, а также ответственными должностными лицами райисполкомов по недопущению нарушения сроков выплаты заработной платы, исключило бы необходимость принятия в соответствии с законодательством со стороны отдела соответствующих мер административного воздействия.

С учетом изложенного, предлагаем данную информацию использовать в дальнейшей работе райисполкома по недопущению нарушений требований законодательства о труде в организациях Столбцовского района и при необходимости выработать дополнительные меры по осуществлению контроля за соблюдением законодательства об оплате труда и деятельности по профилактике правонарушений.



glt.gov.by



glt.gov.by

С целью предупреждения нарушения законодательства о труде в Столбцовском районе предлагаем осуществить информационное обеспечение организаций (проведение семинаров, круглых столов, видеоконференций и т.п.) расположенных на подведомственной территории, по вопросам соблюдения законодательства о труде.

Также полагаем возможным предложить заслушать на заседании райисполкома руководителей организаций, расположенных на подведомственной территории, допустивших нарушения законодательства о труде.

В целях уменьшения нарушений законодательства о труде, для получения теоретической базы и практических навыков, также предлагаем рассмотреть вопрос о направлении работников кадровых служб на курсы повышения квалификации.

С учетом изложенного, в целях снижения производственного травматизма в организациях Столбцовского района предлагаем:

принять дополнительные меры, направленные на безусловное исполнение своих обязанностей по охране труда должностными лицами организаций;

принять дополнительные меры по организации соблюдения требований Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» в части обеспечения безопасных условий труда в организациях Столбцовского района;

оказывать практическую и методическую помощь организациям, расположенным на подведомственной территории, в обеспечении соблюдения законодательства об охране труда, профилактике производственного травматизма, оперативном выявлении и устранении нарушений требований безопасности;

информировать отдел о фактах нарушения требований законодательства об охране труда организациями района, не выполнения должностными лицами организаций рекомендаций, выданных по результатам выездов мобильных групп (если таковое установлено), уклонения должностных лиц от прохождения проверки знаний по вопросам охраны труда для привлечения их к ответственности в соответствии с действующим законодательством;

продолжить работу по пропаганде и распространению передового опыта в области охраны труда в организациях, расположенных на подведомственной территории;

продолжить работу по совершенствованию контроля за соблюдением законодательства о труде в организациях района, в том числе за своевременной выплатой заработной платы и соблюдением минимальных гарантий;

руководствуясь п. 7 Положения о Департаменте государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров от 29.07.2006 № 959, п. 5 Декрета Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 № 5 «Об



glt.gov.by



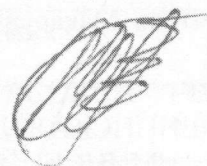
telegram

усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций» заслушать на заседаниях исполкомов руководителей организаций, расположенных на подведомственной территории, допустивших нарушения законодательства об охране труда, и ходатайствовать о привлечении уполномоченных должностных лиц нанимателей к дисциплинарной ответственности за допущенные нарушения требований законодательства.

Информация направляется для сведения и принятия необходимых мер реагирования.

О принятых мерах прошу информировать в установленные законодательством сроки.

Начальник отдела



С.Н. Павченец